

**COMMUNAUTE DE COMMUNES
MEDOC ATLANTIQUE**

REPUBLIQUE FRANCAISE

Siège :

**9 Rue du Maréchal d'Ornano
33780 SOULAC SUR MER**

☎ 05.56.73.29.26

**EXTRAIT DU REGISTRE
DES
DELIBERATIONS**

**SEANCE ORDINAIRE DU JEUDI 15 OCTOBRE 2020
D15102020/109**

PRESIDENT : Xavier PINTAT

ETAIENT PRESENTS : Patrick MEIFFREN, Florence LEGRAND, Jean-Marc SIGNORET, Christian BOURA,
Membres titulaires : Yves BARREAU, Véronique CHAMBAUD, Franck LAPORTE, Jean-Louis BRETON,
Tony TRIJOULET, Jean Luc PIQUEMAL, Frédéric QUILLET, Catherine GIANNORSI,
Stéphane MARGALEF, Karine FORGERON, Christophe BIROT, Patrick BURAN,
Pascale MARZAT, Hervé CAZENAVE, Adrien DEBEVER, Alexia BACQUEY,
Jean-Yves MAS, Chantal PARISE, Dominique PATRAS, Marie-Hélène GIRAL,
Bernard LOMBRIL, Marie-Dominique DUBOURG, Liliane DUBOIS, Christine GRASS,

ETAIENT REPRESENTES : Laurent PEYRONDET (pouvoir Hervé CAZENAVE),
Jean-Pierre DUBERNET (pouvoir Marie-Hélène GIRAL),
Catherine ROBINEAU (pouvoir à Patrick MEIFFREN),
Evelyne MOULIN (pouvoir Xavier PINTAT),
Jean-Marie BERTET (pouvoir Tony TRIJOULET),

ETAIENT ABSENTS : Thierry DESPREZ,

ETAIENT ABSENTS EXCUSES : Jacques BIDALUN, Jean-Marie REVAILLER, Valérie DA COSTA OLIVERA,

**Membres suppléants remplaçant
un membre titulaire**

Membres suppléants : Bernard VILLENEUVE,

SECRETAIRE DE SEANCE : Marie-Hélène GIRAL

Objet : RESSOURCES HUMAINES : DISPOSITIF RELATIF AUX ASTREINTES TECHNIQUES

Rapporteur : Xavier PINTAT, Président

Vote : UNANIMITE

Par délibération n° D13042017/065 en date du 13 avril 2017 ; le conseil communautaire a instauré les astreintes pour la filière technique.

Considérant, les besoins de la collectivité, il y a lieu de modifier le régime des astreintes, ainsi que les indemnités qui s'y rattachent.

Il est proposé au conseil communautaire de fixer le régime des astreintes comme suit :

DEFINITION DE L'ASTREINTE :

Une période d'astreinte s'entend comme une période pendant laquelle l'agent, sans être à la disposition permanente et immédiate de son employeur, a l'obligation de demeurer à son domicile ou à proximité afin d'être en mesure d'intervenir pour effectuer un travail au service de l'administration. La durée de cette intervention est considérée comme un temps de travail effectif ainsi que, le cas échéant, le déplacement aller et retour sur le lieu de travail et peut donner lieu au versement d'une indemnité (indemnité d'intervention) ou d'une compensation en temps.

On distingue 3 types d'astreintes pour la filière technique :

- L'astreinte d'exploitation qui concerne la situation des agents tenus, pour des raisons de nécessité de service, de demeurer à leur domicile ou à proximité afin d'être en mesure d'intervenir pour mener des actions préventives ou curatives sur les infrastructures (surveillance par exemple).
- L'astreinte de sécurité qui concerne les agents appelés à participer à un plan d'intervention dans le cas d'un besoin de renforcement en moyens humains faisant suite à un événement soudain ou imprévu (situation de pré-crise ou de crise). Surveillance des infrastructures.
- L'astreinte de décision qui concerne la situation du personnel d'encadrement pouvant être joint directement par l'autorité territoriale en dehors des heures d'activité normale du service afin de prendre les mesures et les dispositions nécessaires.

CAS DE RECOURS AUX ASTREINTES :

Il est prévu le recours aux astreintes afin d'être en mesure d'intervenir pour assurer les éventuelles interventions suivantes :

- Surveillance des plages : Être en mesure d'intervenir, les week-ends et les jours fériés pendant la période d'ouverture des postes de secours.
- Surveillance réglementaire des ouvrages de protection contre les inondations et du trait de côte.

EMPLOIS CONCERNES :

Service surveillance des plages : Technicien – Adjoint technique

Service technique : Ingénieur – Technicien – Adjoint technique

Service GEMAPI : Ingénieur – Technicien – Adjoint technique

MODALITES D'ORGANISATION :

Les agents devront être joignables pendant toute la période d'astreinte et intervenir en toutes situations de nature à mettre en cause la continuité du service ou pour mener des actions préventives ou curatives sur les infrastructures.

Ils pourront être contraints de se déplacer.

Ils disposeront d'un téléphone portable, d'une voiture de service et de l'accès à l'ensemble des bâtiments concernés ainsi qu'au local de stockage du matériel.

MODALITES DE REMUNERATION OU DE COMPENSATION :

Les indemnités d'astreintes :

L'astreinte est une situation de veille, elle n'est pas considérée comme du temps de travail effectif.

Elle donne lieu à une indemnisation forfaitaire.

| Indemnités des astreintes | | | | | | |
|---------------------------|---------------------------------|--|--|-----------------------------------|--|---|
| Périodes d'astreintes | La semaine d'astreinte complète | Une astreinte de nuit entre le lundi et le samedi inférieure à 10 heures | Une astreinte de nuit entre le lundi et le samedi supérieure à 10 heures | Samedi ou journée de récupération | Une astreinte le dimanche ou un jour férié | Une astreinte de week-end (du vendredi soir au lundi matin) |
| Astreintes d'exploitation | 159,20 € | 8,60 € | 10,75 € | 37,40 € | 46,55 € | 116,20 € |
| Astreintes de sécurité | 149,48 € | 8,08 € | 10,05 € | 34,85 € | 43,38 € | 109,28 € |
| Astreintes de décision | 121,00 € | 10,00 € | 10,00 € | 25,00 € | 34,85 € | 76,00 € |

L'indemnisation horaire :

Il convient de distinguer :

- les agents qui sont éligibles aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires (IHTS)
- les agents qui ne sont pas éligibles aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires (IHTS)

- **Agents éligibles aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires (IHTS) :**

Le temps passé en intervention donne lieu au versement d'I.H.T.S (heures supplémentaires) selon le barème et les plafonds réglementaires, sur présentation des justificatifs (relevé ou compte-rendu d'intervention) ou à l'octroi d'un repos compensateur d'une durée d'absence équivalente au nombre d'heures d'intervention.

- **Agents non éligibles aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires (IHTS) :**

Le repos compensateur, comme l'indemnité d'intervention, sont réservés aux agents non éligibles au bénéfice des IHTS. Sont concernés les agents au grade d'ingénieur.

Les jours et heures du repos compensateur sont fixés par le responsable de service, compte tenu du vœu de l'intéressé et des nécessités du service.

L'indemnisation horaire et les repos compensateurs des interventions effectuées pendant les périodes d'astreinte, sont fixés ainsi :

| Indemnités des astreintes | | | | | | |
|---------------------------|---------------------------------|--|--|-----------------------------------|--|---|
| Périodes d'astreintes | La semaine d'astreinte complète | Une astreinte de nuit entre le lundi et le samedi inférieure à 10 heures | Une astreinte de nuit entre le lundi et le samedi supérieure à 10 heures | Samedi ou journée de récupération | Une astreinte le dimanche ou un jour férié | Une astreinte de week-end (du vendredi soir au lundi matin) |
| Astreintes d'exploitation | 159,20 € | 8,60 € | 10,75 € | 37,40 € | 46,55 € | 116,20 € |
| Astreintes de sécurité | 149,48 € | 8,08 € | 10,05 € | 34,85 € | 43,38 € | 109,28 € |
| Astreintes de décision | 121,00 € | 10,00 € | 10,00 € | 25,00 € | 34,85 € | 76,00 € |

| PERIODE D'INTERVENTION | Personnels ne pouvant prétendre au versement d'I.H.T.S Cadre d'emploi des ingénieurs | |
|---|---|------------------------------|
| | Indemnité d'intervention | ou Repos compensateur majoré |
| Nuit | 22 € / heure | 150 % |
| Samedi | 22 € / heure | 125 % |
| Dimanche et jour férié | 22 € / heure | 200 % |
| Jour de semaine | 16 € / heure | 110 % |
| Repos imposé par l'organisation collective du travail | | 125 % |

Les agents non titulaires de droit public relevant de catégories assimilables aux fonctionnaires et exerçant des fonctions équivalentes peuvent bénéficier des indemnités prévues dans la présente délibération, dans les mêmes conditions que les fonctionnaires.

Une même heure d'intervention ne peut donner lieu à la fois à un repos compensateur et à une rémunération.

Il est proposé au conseil communautaire, la modification du régime des astreintes telles qu'exposées ci-dessus et précise que les montants des indemnités indiqués ci-dessus seront réévalués en cas de changement des montants de référence.

LE CONSEIL COMMUNAUTAIRE,

- APRÈS en avoir pris connaissance,
- VU l'avis favorable du bureau du 1^{er}/10/2020, pour l'inscription de cette question à l'ordre du jour,
- OUI l'exposé du rapporteur,
- APRÈS en avoir délibéré,

DÉCIDE :

- la modification du régime des astreintes telles qu'exposées ci-dessus et précise que les montants des indemnités indiqués ci-dessus seront réévalués en cas de changement des montants de référence.

Nombre de membres en exercice : 38

Nombre de membres présents : 29

Nombre de suffrages exprimés : 34

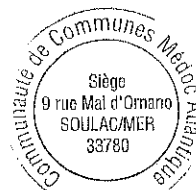
Vote : Pour : 34 Contre : 0 Abstention : 0

FAIT ET DELIBERE LES JOURS MOIS ET AN QUE DESSUS

ONT SIGNE AU REGISTRE LES MEMBRES PRESENTS

COPIE CERTIFIEE CONFORME

FAIT À SOULAC SUR MER, LE 15 OCTOBRE 2020



LE PRESIDENT,

Xavier **PINTAT**
Maire de Soulac-sur-Mer
Sénateur Honoraire de la Gironde